

Berufspädagogik für Ausbilderinnen und Ausbilder

Fortbildungsseminar für Ausbilderinnen und Ausbilder sowie Meisterinnen und Meister und Verantwortliche in der beruflichen Aus- und Weiterbildung junger Menschen.

Die Rolle und damit das Selbstverständnis von Ausbildenden werden sich zukünftig grundlegend ändern. Der Wandel in der Arbeitswelt durch technischen Fortschritt, demographischen Wandel und damit auch eine wachsende Heterogenität in Lerngruppen bringt vielfältige Anforderungen an die Ausbildenden mit sich und nicht wenige fragen sich, ob das, was wir heute in der Ausbildung tun, auch in Zukunft noch richtig ist. In der modernen Ausbildungspraxis erhält das prozessorientierte Lernen zur Entwicklung beruflicher Handlungskompetenz zunehmend größere Bedeutung.

Nach Abschluss des Seminars kennen die Teilnehmer die Rolle des Lernprozessbegleiters und die Anforderungen an eine bedarfsorientierte, prozessbegleitende Ausbildung. Sie sind in der Lage, Methoden und Strategien anzuwenden, Lernprozesse zu optimieren Konfliktsituationen erfolgreich zu lösen.

Seminarinhalte

Der Ausbilder in der Rolle des Lernprozessbegleiters

Handlungsorientierte Ausbildung erfordert die Abgrenzung zum klassischen Ausbilder. Die Teilnehmer entwickeln neue methodische Wege und nehmen einen Rollenwechsel vor. Vom „Kapitän, der im Cockpit den Weg vorgibt, zum Lernprozessbegleiter, der als Co-Pilot den Auszubildenden bei der Navigation der Ausbildung unterstützt.

Aktivierendes Lehren - Entdeckendes, selbstgesteuertes Lernen

- Methoden zur effektiven und spannenden Ausbildungsgestaltung
- Ermittlung von individuellem Lernbedarf
- Entwicklung und Gestaltung von erfolgreichen Lernwegen
- Projektarbeit und andere Formen von Gruppenarbeit

Lernziele und Perspektiven gemeinsam entwickeln

- Organisieren von lernhaltigen Arbeitsprozessen und Aufgabenstellungen
- Selbstgesteuerte Erstellung von Lernzielvereinbarungen und Kontrollpunkten
- Gestaltung von Lernzielvereinbarungsgesprächen
- Motivation von Auszubildenden

Lernprozessbegleitung in der Ausbildungsphase

- Verhalten des Lernprozessbegleiters bei Fragen, Hilferufen und Fehlern
- Intervention bei Konflikten
- Umgang mit Lernklippen
- Führen von Zwischen- und Auswertungsgesprächen

Erfolgsbeispiele

Wie setze ich die Seminarinhalte in der betrieblichen Praxis um?

Im Seminar führen die Teilnehmer anhand ihrer eigenen Ausbildungssituation Gruppenarbeiten durch, in denen sie lernen die Ausbildung moderner und attraktiver zu gestalten. Am Ende des Seminars haben die Lernprozessbegleiter neue Fähigkeiten erworben, mit denen sie Problemsituationen mit den Auszubildenden schneller lösen können und stärker und gezielter auf die Qualifikationen und Kompetenzen eingehen, die im Unternehmen gefordert werden.

Berufspädagogik für Ausbilderinnen und Ausbilder

Fortbildungsseminar für Ausbilderinnen und Ausbilder sowie Meisterinnen und Meister und Verantwortliche in der beruflichen Aus- und Weiterbildung junger Menschen.

Seminardauer

5 Tage

Seminarzeiten

1. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr
2. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr
3. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr
4. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr
5. Tag: 09:00 - 15:00 Uhr

Teilnahmegebühr

750,- Euro (zzgl. MwSt.)

Tagungsgetränke, Mittagessen und Seminarunterlagen sind im Preis enthalten.

Seminarorte

Erkrath, Castrop-Rauxel, Kassel

Seminartermine

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage.

Veranstalter

Akademie move on work!

Kontakt und Informationen

Ansprechpartner: Franz Flachs
Telefon: 02305 920 676
E-Mail: info@akademie.moveonwork.de

Anfragen und Anmeldung

Sie haben Fragen oder möchten sich anmelden. Wir freuen uns Sie kennen zu lernen. Schreiben Sie uns oder nehmen Sie telefonisch mit uns Kontakt auf.

Berufspädagogik für Ausbilderinnen und Ausbilder

Fortbildungsseminar für Ausbilderinnen und Ausbilder sowie Meisterinnen und Meister und Verantwortliche in der beruflichen Aus- und Weiterbildung junger Menschen.